

PRIVATLIVSPOLITIK

SEMLER GRUPPEN A/S

Denne privatlivspolitik forklarer, hvordan SEMLER GRUPPEN A/S ("vi" eller "os") behandler dine personoplysninger.

1 DATAANSVARLIG

Den juridiske enhed, som er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger er:

SEMLER GRUPPEN A/S

CVR-nr. 10 15 44 99

Park Allé 355

2605 Brøndby

persondata@semles.dk

+ 45 43 28 82 00

2 BESKRIVELSE AF BEHANDLINGEN

Formål	Kategorier af personoplysninger	Kilder	Behandlingsgrundlag	Modtagere	Opbevaring
Håndtering af henvendelser					
<p>a) Håndtering af henvendelser: Personoplysninger anvendes til at håndtere henvendelser fra dig.</p>	<p>Vi behandler følgende kategorier af personoplysninger om dig:</p> <p>Almindelige personoplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Navn, email og emner der måtte bringes op i forbindelse med korrespondancen. 	<p>Vi indsamler oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direkte fra dig 	<p>Vi behandler dine personoplysninger som beskrevet ovenfor baseret på følgende behandlingsgrundlag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indgåelse og opfyldelse af en aftale Artikel 6.1.b (nødvendig af hensyn til opfyldelse af en kontrakt, som du er part i) • Legitime interesser Artikel 6.1.f (Nødvendig for forfølgelsen af legitime interesse for os). Den legitime interesse der forfølges, er vores interesse i at håndtere eksterne henvendelser. 	<p>Vi kan dele dine personoplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koncernselskaber • Leverandører og forhandlere, herunder IT-leverandører og support. 	<p>Vi vil opbevare personoplysninger så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arkivering og slettetidspunkt afhænger af sagens karakter.
Administration af hjemmeside og sociale medier					
<p>a) Hjemmeside: Personoplysninger indsamles ved din brug af vores hjemmeside. Disse oplysninger bruger vi f.eks. til at optimere brugeroplevelsen på vores hjemmeside, kvalitetsformål og de ydelser</p>	<p>Vi behandler følgende kategorier af personoplysninger om dig:</p> <p>Almindelige personoplysninger:</p>	<p>Vi indsamler oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direkte fra dig. • Sociale medier 	<p>Vi behandler personoplysningerne til dette formål på følgende behandlingsgrundlag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Legitime interesser Artikel 6.1.f (Nødvendig for forfølgelsen af legitime interesse for 	<p>Vi deler personoplysningerne med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leverandører og forhandlere, herunder IT-leverandører, support. 	<p>Vi behandler personoplysningerne, så længe det er nødvendigt til de formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi gemmer IP-adresse og data om brug af hjemmesiden i op til 2 år, efter du sidst har besøgt hjemmesiden

<p>vi tilbyder. Se nærmere herom i vores cookie-politik.</p> <p>b) Sociale medier: Personoplysninger anvendelse i forbindelse med vores brug af sociale medier, herunder kommunikation med kunder samt upload af billeder og videoer fra events m.m.</p>	<ul style="list-style-type: none"> IP-adresse og data om brug af vores hjemmeside. 		<p>os). Den legitime interesse er at kunne videreudvikle og forbedre vores hjemmeside og sider på sociale medier.</p>		<ul style="list-style-type: none"> Personoplysninger behandles af de sociale medier som beskrevet i deres privatlivs- og cookie-politik samt denne privatlivspolitik.
Administration af ansøgere og ansættelser					
<p>a) Rekruttering af medarbejdere: Vi behandler dine personoplysninger, når du ansøger om en stilling hos os.</p>	<p>Vi behandler følgende personoplysninger om dig:</p> <p>Almindelige personoplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> Navn, emailadresse, telefonnummer, hjemmeadresse, fødselsdato, civilstand, informationer om pårørende, CPR-nr. eller lign., nationalitet, køn, oplysninger om tidligere ansættelser og referencer, uddannelseshistorik, professionelle kvalifikationer, sprog og andre kompetencer, resultater af persontype- og færdighedstests, fotos og videoklip, sproglige og erhvervs-mæssige præferencer samt øvrige personoplysninger 	<p>Vi indsamler oplysninger fra følgende kilder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Direkte fra dig Koncernselskaber Online kilder f.eks. sociale medier, der er offentligt tilgængelige Fra tredjeparter, som kan inkludere: <ul style="list-style-type: none"> Referencer Tidligere medarbejdere, eller Andre tredjeparter, herunder bureauer for baggrundstjek, offentlige myndigheder i forbindelse med sikkerhedsgodkendelser og 	<p>Vi behandler dine personoplysninger som beskrevet baseret på følgende behandlingsgrundlag:</p> <ul style="list-style-type: none"> Samtykke Artikel 6.1.a (samtykke) Indgåelse og opfyldelse af en aftale Artikel 6.1.b (nødvendig af hensyn til opfyldelse af en kontrakt, som du er part i, eller af hensyn til gennemførelse af foranstaltninger, der træffes på den registreredes anmodning forud for indgåelse af en kontrakt) Legitime interesser Artikel 6.1.f (Nødvendig for forfølgelsen af 	<p>Vi kan dele dine personoplysninger med:</p> <ul style="list-style-type: none"> Leverandører og forhandlere, herunder IT-leverandører Koncernselskaber Referenter Offentlige myndigheder, herunder politiet i forbindelse med sikkerhedsgodkendelse. 	<p>Vi vil opbevare personoplysninger så længe det er nødvendigt til det formål, der er nævnt.</p> <ul style="list-style-type: none"> Oplysninger om ansøgere, der ikke ansættes, opbevares i op til 6 måneder efter endeligt afslag, med mindre ansøgeren har givet samtykke til længere opbevaring Oplysninger om ansøgere, der ansættes, overføres til de pågældendes personalemappe og opbevares i overensstemmelse med de frister, der beskrives i vores privatlivspolitik for ansatte.

	<p>indeholdt i ansøgninger, udtalelser og CV.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derudover behandles for ansøgere under 18 år oplysninger om forældremyndighedsindehavere eller værge. • For visse stillinger i koncernen kræves sikkerhedsgodkendelse. Vi vil derfor foranledige en sådan udført, hvis du skal varetage et sådant job. <p>Følsomme oplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oplysninger vedrørende fagforeningsmæssigt tilhørsforhold og helbredsoplysninger. <p>Personoplysninger vedrørende lovovertrædelser og straffedomme:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oplysninger om overtrædelse af strafbelagt lovgivning samt information på straffeattest. 	<p>rekrutteringsbureauer.</p>	<p>legitime interesse for os). Vores legitime interesse i denne forbindelse er at sikre udvælgelse og ansættelse af rette kandidater til stillinger i virksomheden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser og rettigheder Artikel 9.2.b (nødvendig for det formål at overholde eller håndhæve arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser og rettigheder), jf. § 12 i databeskyttelsesloven • § 8 i databeskyttelsesloven Artikel 10, jf. § 8 i databeskyttelsesloven vedrørende oplysninger om strafbare forhold og straffedomme • § 11 i databeskyttelsesloven § 11 i databeskyttelsesloven vedrørende CPR-numre. 		
--	---	-------------------------------	---	--	--

3 OVERFØRSLER TIL LANDE UDENFOR EU/EØS

Vi benytter Microsoft 365, hvorfor der kan ske overførsel af personoplysninger til lande udenfor EU. Du kan se listerne over Microsofts underdatabehandlere på Microsofts hjemmeside, [her](#), [her](#) og [her](#).

Derudover benytter vi Google – herunder Google Analytics, hvorfor der kan ske overførsel af personoplysninger til lande udenfor EU. Du kan se en liste over de lokationer, hvor Google kan behandle dine personoplysninger her <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>.

I nogle tilfælde er landet godkendt af EU-Kommissionen som et såkaldt "sikkert tredjeland", og ellers sker overførslen på grundlag EU-Kommissionens standardkontraktbestemmelser. Du kan få en kopi af standardkontraktbestemmelserne ved at kontakte os på kontakttinformationerne anført ovenfor.

4 DINE RETTIGHEDER

Du har følgende rettigheder:

- Du har ret til at anmode om indsigt i, berigtigelse af eller sletning af dine personoplysninger.
- Du har også ret til at modsætte dig behandlingen af dine personoplysninger og få behandlingen af dine personoplysninger begrænset.
- **Særligt har du en ubetinget ret til at modsætte dig behandling af dine personoplysninger til brug for direkte markedsføring**
- Hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på dit samtykke, har du ret til at tilbagekalde dit samtykke til enhver tid. Din tilbagekaldelse vil ikke have betydning for lovligheden af behandlingen foretaget inden din tilbagekaldelse af dit samtykke.
- Du har ret til at modtage de personoplysninger, som du selv har afgivet, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format (dataportabilitet).
- Du kan altid indgive en klage til en databeskyttelsestilsynsmyndighed, f.eks. Datatilsynet.

Du kan gøre brug af dine rettigheder via hjemmesiden <https://gdpr.semler.dk> og du kan tilbagekalde dit samtykke ved at kontakte os på de ovenfor nævnte kontaktoplysninger.

Der kan være betingelser eller begrænsninger til disse rettigheder. Det er derfor ikke sikkert, at du f.eks. har ret til dataportabilitet i det konkrete tilfælde - dette afhænger af de konkrete omstændigheder i forbindelse med behandlingsaktiviteterne.

Sidst opdateret: 13/12-2019